

中国人力资源开发研究会

第四届中国人力资源开发与管理案例研究论坛 邀请函(第一轮)

各位同仁：

您好！诚挚地邀请您参加“第四届中国人力资源开发与管理案例研究论坛”。

为推动中国人力资源开发与管理案例研究发展，促进人力资源管理领域专家、学者之间的沟通、交流与合作，建设高水平的学术交流平台，深度发掘国内外人力资源开发与管理的优秀实践、构建有中国特色的人力资源开发与管理理论，由中国人力资源开发研究会、中国人民大学劳动人事学院共同主办，《中国人力资源开发》杂志、中国人民大学劳动人事学院数据与案例研究中心共同承办“第四届中国人力资源开发与管理案例研究论坛”。

现将有关事宜通知如下：

一、会议主题

复杂环境下的人力资源管理变革与劳动关系对策

二、会议时间和地点

时间：2020年12月13日（12月12日报到）

地点：中国人民大学

三、主办单位：

中国人力资源开发研究会

中国人民大学劳动人事学院

四、承办单位：

《中国人力资源开发》杂志社

中国人民大学劳动人事学院数据与案例研究中心

五、会议内容

- 大会主题报告（4-5位重量级学者及行业知名专家）；
- 嘉宾圆桌讨论（拟组织2个圆桌讨论环节，围绕人力资源管理实践与研究前沿的重要议题进行深入探讨，并进行嘉宾与参会者的深度互动）；
- 分组专题报告（拟设置8-10个分论坛）；
- 研究前沿与研究方法工作坊（拟设置2-3个工作坊）。

六、会议征稿议题

大会将设置 8-10 个分论坛，供学者交流讨论。

征稿范围为采用案例与质性研究方法围绕人力资源开发与管理、组织行为、领导力、组织管理、企业文化、劳动关系等相关议题的研究文章。本次会议建议（但不限于）议题范围如下：

1. 数字化转型与人力资源管理创新
2. 面向“十四五”的高质量人才管理举措
3. 远程办公与员工激励
4. 特殊群体的职业生涯管理
5. 虚拟团队中的组织与人力资源管理创新
6. 不确定情境下的企业家精神
7. 重大突发事件背景下组织变革
8. 组织领导力的开发实践与理论
9. 虚拟团队的组织文化构建与维系
10. 服务导向的组织与人力资源管理
11. 本土企业家的组织与人力资源管理思想
12. 国家人才开发政策的理论解读与效果评估
13. 新形势下劳动力资源市场化配置
14. 技术进步与劳动力市场
15. 更高水平和更高质量就业
16. 技术与劳动研究
17. 十四五期间政府治理劳动关系经验
18. 地方与企业工会改革
19. 平台经济发展与劳动法律变革
20. 共享员工的劳动关系与劳动权益问题

本届大会将设置优秀论文奖、优秀学生论文奖和优秀审稿人奖若干。

投稿截止日期：2020 年 12 月 3 日

七、征稿要求

1. 本届会议仅接收与会议议题相关的学术论文或研究报告（仅限中文），论文篇幅控制在 12000-20000 字间，文本格式按照《中国人力资源开发》刊物要求，请务必按照指定字体字号规范格式提交论文。

2. 请到会议官网（<http://case2020.hrdchina.org/>）注册报名、投稿。投稿截止日期为：

2020年12月3日。录用决定将在2020年12月6日前通知作者。

3. 本刊至今接收了2017年第一届、2018年第二届、2019年第三届论坛中的21篇投稿文章，本届论坛将继续评选优秀论文若干篇，论文修改后达到我刊学术标准要求，将发表在《中国人力资源开发》杂志，本刊原则上接收论坛所有获得优秀论文奖项的文章。

八、会议规模、收费标准、参会反馈

本次会议的总体规模控制在200人左右，11月30日以前每位参会者需缴纳的会务费：老师800元/人；学生500元/人；企业代表1000元/人。11月30日及以后缴费：老师1000元/人；学生600元/人；企业代表1200元/人。

银行汇款：

汇款账户：中国人力资源开发研究会

开户行：工行北京礼士路支行

收款账号：0200 0036 0901 4406 210

注意事项：

1. 本费用包括参会费、大会资料以及会议组织等相关费用，差旅及食宿费用自理。
2. 汇款时请注明参会人单位和姓名。
3. 本次会议发票项目写“会议费”或“培训费”。
4. 没有投稿也可以参加本次会议。

九、参会反馈及联系方式

报名参会请到会议官网：<http://case2020.hrdchina.org>注册用户，注册成功后会务组将邀请加会议群。其他未尽事项将于会前提供。

联系方式：赵小明 010-68339018 13671395643（手机/微信） zxm@hrdchina.org

